



FORMATION

FACILITER L'INTELLIGENCE ET LA CRÉATION COLLECTIVE

PUBLIC CIBLE

Dirigeants, cadres, managers, coaches, consultants, coordinateurs de projets, collaborateurs souhaitant créer et renforcer des dynamiques collaboratives efficaces et sereines au sein de leur organisation ou des collectifs qu'ils accompagnent.

OBJECTIFS

- **Maîtriser les fondamentaux de l'intelligence collective** : conditions d'émergence, types, manifestations, fonctionnement, effets
- **Acquérir la posture individuelle nécessaire à une démarche en Intelligence Collective** :
 - développer ses capacités d'expression et de communication non violente, savoir exprimer clairement les faits, ses émotions, ses besoins, et savoir construire une demande
 - développer ses capacités d'écoute, savoir écouter sans réagir, savoir reformuler et accompagner l'écoute avec la posture "miroir"
 - mettre en lumière les freins et les leviers à la collaboration (jeux agiles) et savoir mener des temps de débriefing.
- **Acquérir des outils d'Intelligence Collective permettant** :
 - de « briser la glace » (ice-breakers)
 - le développement de l'innovation et la créativité
 - la co-construction de solutions et de plans d'actions
 - de gagner en efficacité et en créativité lors des réunions
 - le co-développement pour utiliser la force et l'intelligence d'un collectif pour booster des projets
 - la création d'une raison d'être
 - le renforcement des liens, la valorisation et l'engagement
- **Acquérir la posture du Facilitateur en Intelligence Collective** :
 - maîtriser les principes clés des dynamiques de groupe
 - identifier ses peurs concernant la posture de facilitateur, et être en mesure d'utiliser des leviers pour les transformer en forces
 - savoir rester "centré" et "neutre" en situation de tension ou d'imprévu
- **Pouvoir créer ses propres outils d'IC en fonction des ses talents spécifiques et des contraintes**
- **Savoir établir et conduire un processus en intelligence collective** :
 - savoir effectuer le cadrage d'une intervention (analyse des besoins et recensement des contraintes logistiques, temporelles, humaines..)
 - savoir construire et adapter un processus de facilitation en Intelligence Collective sur mesure à partir du cadre de l'intervention

- pouvoir animer un processus en adaptant les rythmes et contenus
- maîtriser l'animation d'une large palette d'outils d'Intelligence Collective
- **Connaître et maîtriser les principes de l'IC appliquée aux organisations**
 - maîtriser les principes de la sociocratie et les modes de prises de décisions collectives
 - acquérir une vue d'ensemble sur les "entreprises libérés"

PROGRAMME

MODULE 1 : INTELLIGENCE RELATIONNELLE ET SYNERGIE DE GROUPE

Jour 1

- L'Intelligence Collective dans les écosystèmes, les sociétés et les organisations : présentation, réflexion et création collective
- Pré-requis de l'Intelligence Collective : cadre et conditions d'émergence
- La posture individuelle : approche holistique, filtres et état génératif
- Exploration et travail autour de la Raison d'Être
- Intervision : explorer le phénomène de résonance entre les individus

Jour 2

- Découverte des jeux agiles pour renforcer la cohésion d'une équipe et mettre en lumière les freins et leviers à la collaboration
- Introduction à l'approche intégrale de Ken Wilber afin de mieux appréhender les différences cognitives entre les individus
- Réflexions et pratiques autour de la synergie et des collaborations génératives : outil "brainwritting"
- Apprentissage de la communication non violente et mises en situation grâce au théâtre forum

Jour 3

- Expérimentation de l'écoute active non directive
- Codéveloppement : la force du groupe au service de l'individu
- Pratiques collaboratives pour la réflexion et la recherche de solutions en Intelligence Collective
- Mettre en place des méthodes de réunions efficaces et sereines grâce à l'approche des 6 chapeaux d'Edward de Bono

MODULE 2 : POSTURE DU FACILITATEUR, CRÉATION D'OUTILS ET DESIGN DE PROCESSUS

Jour 4

- Rôles du facilitateur
- Mise en situation scéniques afin de travailler la posture du facilitateur
- État génératif, Presencing et position META
- Gestion de l'humain
- Dynamiques collaboratives et rôles émergents dans un groupe

Jour 5

- Panorama des outils d'IC et typologie
- Expérimentation de la posture de facilitateur dans l'animation d'outils clés
- Concevoir une intervention (finalités, actions, résultats) et mise en situation

Jour 6

- Pratique de la posture de facilitateur (suite)
- Conception d'une intervention : mise en situation (suite)

INTERSESSION entre les modules 2 et 3 :
réalisation d'une intervention + création d'un outil (c.f "modalités d'évaluation")

MODULE 3 : DEVENIR FACILITATEUR DE L'INTELLIGENCE ET DE LA CRÉATION COLLECTIVE

Jour 7

- Maîtrise du processus : retour d'expérience sur la facilitation d'une intervention
- Sociocratie et prise de décision par consentement

Jour 8

- Renforcement de la posture : pratique des outils
- Maîtrise du processus : retour d'expérience sur la facilitation d'une intervention (suite)

Jour 9

- Créer un outil au service de l'IC et l'expérimenter : facilitation en groupe
- Mettre en oeuvre l'IC dans les organisations : entreprise libérée et gouvernance partagée

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation formative en cours de formation et questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation.

Module 3. Entre les deux sessions de présentiel, les participants seront invités à effectuer différents travaux afin de renforcer la maîtrise et l'intégration de la conception et de la facilitation d'une intervention en Intelligence Collective : notamment, une intervention de facilitation de l'Intelligence Collective au sein de l'organisation de leur choix et la création d'un outil (restitution écrite et orale).

Pour les accompagner, une session d'une heure d'accompagnement en individuel sera réalisée. En fin de formation, et sous réserve d'avoir mené à bien les différents travaux, un certificat sera remis aux stagiaires pour avoir suivi l'ensemble du cursus de formation.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET MOYENS TECHNIQUES :

Alternant le théorique et les mises en application pratiques, cette formation s'inscrit dans un cycle dont la vocation est d'accompagner les participants à travers l'ensemble du processus d'émergence de l'Intelligence Collective, de la compréhension à l'intégration en passant par l'expérimentation directe. Au delà de la pratique de la posture et des outils de l'IC, la formation s'appuie sur un apprentissage dynamique et participatif :

- Apports théoriques en pédagogie active
- Travaux individuels et de groupes
- Echanges, partages et séances de co-créativité
- Présentation et analyse d'expériences
- Mise en situation de facilitation
- Jeux de rôle et d'improvisation, théâtre-forum et jeux coopératifs

Supports pédagogique : livret de formation, diaporama.

Moyens techniques : salle modulable de plus de 50m2 et permettant l'utilisation de l'espace et équipée d'un video-projecteur, paperboard, matériel de pratique.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous accueillons tout type de public et sans distinction. Cependant, si vous êtes en situation de handicap, vous pouvez être amené à avoir besoin d'un accompagnement spécifique ou d'une aide adaptée.

Afin d'organiser votre venue dans les meilleures conditions et de nous assurer que les moyens de la prestation de formation peuvent être adaptés à vos besoins spécifiques, contactez-nous au minimum un mois avant la formation pour que nous puissions étudier ensemble les possibilités de compensation disponibles et les modalités de participation ou vous mettre en contact avec les associations d'aide pour permettre votre participation.

FORMATEURS



CHARLES FONTAINE

- ★ Facilitateur en intelligence Collective (certifié Dilts Strategy Group)
- ★ Consultant en Stratégie Durable et Responsabilité Sociale et Environnementale des organisations
- ★ Créateur du serious game "Chaos Fertile"
- ★ Initiateur de l'éco-village artistique EVA



ALINE JOHNSTON

- ★ Coach en développement relationnel et Facilitatrice de théâtre forum (certifiée Ivolve)
- ★ Médiatrice de conflit
- ★ Comédienne, metteuse en scène, formatrice "Libère ton clown !"
- ★ Coach en bilan de compétences

DURÉE

- Module 1 "intelligence relationnelle et synergie de groupe" : 3 jours (21h)
- Module 2 "maîtriser l'animation d'une large palette d'outils d'Intelligence Collective" : 3 jours (21h)
- Module 3 "devenir facilitateur de l'intelligence collective" : 3 jours + 1h à distance (22h)
- Total de la formation "Faciliter l'intelligence et la Création Collective" : 64 heures

HORAIRES : 8h30-12h30 et 14h-17h

NOMBRE DE PARTICIPANTS : minimum 6 et maximum 10 participants.

LOCALISATION : Aix-en-Provence, Rennes et Paris. Pour des formations en intra, nous contacter.

TARIFS

- Entreprises, organismes publics, associations (>50 salariés) : **3200 €**
 - Associations (<50 salariés), indépendants (coachs, consultants) et particuliers : **2240 €**
- * exonération de TVA - Art. 261.4.4 a du CGI

Financement de la formation

I&CC est certifié QUALIOPF depuis le 31/12/2020. Être certifié Qualiopi vise à attester de la qualité du processus mis en œuvre par les prestataires d'actions concourant au développement des compétences. La formation peut ainsi être prise en charge par un opérateur de compétences (OPCO), par l'État, par les régions, par la Caisse des dépôts et consignations, par Pôle emploi (sollicitez-nous pour faire une demande de devis AIF) ou par l'Agefiph.

CONTACT

info@i-cc.fr
www.i-cc.fr

ALINE : 06 31 22 15 22

CHARLES : 06 50 92 55 73

I&CC - LA CABANE, CARNIOL - 04150 SIMIANE LA ROTONDE

I&CC - S.A.R.L au capital de 20 000 euros - N°SIRET : 822 057 956 00036

