



# FORMATION "FACILITER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE"

## CYCLE I : INTELLIGENCE RELATIONNELLE ET SYNERGIE DE GROUPE

---

### PUBLIC CIBLE

Dirigeants, cadres, managers, coachs, consultants, coordinateurs de projets, collaborateurs souhaitant créer et renforcer des dynamiques collaboratives efficaces et sereines au sein de leur organisation ou des collectifs qu'ils accompagnent.

### OBJECTIFS

- **Maîtriser les fondamentaux de l'intelligence collective** : conditions d'émergence, types, manifestations, fonctionnement, effets
- **Acquérir la posture individuelle nécessaire à une démarche en Intelligence Collective** :
  - développer ses capacités d'expression et de communication non violente, savoir exprimer clairement les faits, ses émotions, ses besoins, et savoir construire une demande
  - développer ses capacités d'écoute, savoir écouter sans réagir, savoir reformuler et accompagner l'écoute avec la posture "miroir"
  - mettre en lumière les freins et les leviers à la collaboration (jeux agiles) et savoir mener des temps de débriefing.
- **Acquérir des outils d'Intelligence Collective permettant** :
  - de « briser la glace » (ice-breakers)
  - le développement de l'innovation et la créativité
  - la co-construction de solutions et de plans d'actions
  - de gagner en efficacité et en créativité lors des réunions
  - le co-développement pour utiliser la force et l'intelligence d'un collectif pour booster des projets
  - la création d'une raison d'être
  - le renforcement des liens, la valorisation et l'engagement

### PROGRAMME

#### Jour 1

- L'Intelligence Collective dans les écosystèmes, les sociétés et les organisations : présentation, réflexion et création collective
- Pré-requis de l'Intelligence Collective : cadre et conditions d'émergence
- La posture individuelle : approche holistique, filtres et état génératif
- Exploration et travail autour de la Raison d'Être
- Codéveloppement avec l'outil d'intervision : explorer le phénomène de résonance entre les individus

## Jour 2

- Découverte des jeux agiles pour renforcer la cohésion d'une équipe et mettre en lumière les freins et leviers à la collaboration
- Introduction à l'approche intégrale de Ken Wilber afin de mieux appréhender les différences cognitives entre les individus
- Réflexions et pratiques autour de la synergie et des collaborations génératives : outil "brainwritting"
- Apprentissage de la communication non violente et mises en situation grâce au théâtre forum

## Jour 3

- Expérimentation de l'écoute active non directive
- La force du groupe au service de l'individu : codéveloppement grâce au Mastermind
- Pratiques collaboratives pour la réflexion et la recherche de solutions en Intelligence Collective
- Mettre en place des méthodes de réunions efficaces et sereines grâce à l'approche des 6 chapeaux d'Edward de Bono

# CYCLE 2 : DEVENIR FACILITATEUR DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

---

## PRÉ-REQUIS

Les participants doivent avoir suivi le premier cycle "intelligence relationnelle et synergie de groupe" du parcours : "faciliter l'intelligence collective".

---

## OBJECTIFS

- **Acquérir la posture du Facilitateur en Intelligence Collective :**
  - maîtriser les principes clés des dynamiques de groupe
  - identifier ses peurs concernant la posture de facilitateur; et être en mesure d'utiliser des leviers pour les transformer en forces
  - savoir rester "centré" et "neutre" en situation de tension ou d'imprévu
- **Pouvoir créer ses propres outils d'IC en fonction des ses talents spécifiques et des contraintes**
- **Savoir établir et conduire un processus en intelligence collective :**
  - savoir effectuer le cadrage d'une intervention (analyse des besoins et recensement des contraintes logistiques, temporelles, humaines..)
  - savoir construire et adapter un processus de facilitation en Intelligence Collective sur mesure à partir du cadre de l'intervention
  - pouvoir animer un processus en adaptant les rythmes et contenus
  - maîtriser l'animation d'une large palette d'outils d'Intelligence Collective
- **Connaître et maîtriser les principes de l'IC appliquée aux organisations**
  - maîtriser les principes de la sociocratie et les modes de prises de décisions collectives
  - acquérir une vue d'ensemble sur les "entreprises libérés"

---

## PROGRAMME

### Jour 1

- Rôles du facilitateur
- Mise en situation scéniques afin de travailler la posture du facilitateur
- État génératif, Presencing et position META
- Gestion de l'humain
- Dynamiques collaboratives et rôles émergents dans un groupe

### Jour 2

- Panorama des outils d'IC et typologie
- Expérimentation de la posture de facilitateur dans l'animation d'outils clés
- Concevoir une intervention (finalités, actions, résultats) et mise en situation

### Jour 3

- Pratique de la posture de facilitateur (suite)
- Conception d'une intervention : mise en situation (suite)

## INTERSESSION : réalisation d'une intervention + création d'un outil (c.f "modalités d'évaluation")

### Jour 4

- Maîtrise du processus : retour d'expérience sur la facilitation d'une intervention
- Sociocratie et prise de décision par consentement

### Jour 5

- Renforcement de la posture : pratique des outils
- Maîtrise du processus : retour d'expérience sur la facilitation d'une intervention

### Jour 6

- Créer un outil au service de l'IC et l'expérimenter : facilitation en groupe
- Mettre en oeuvre l'IC dans les organisations : entreprise libérée et gouvernance partagée

---

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation formative en cours de formation et questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation.

**Cycle 2** . Entre les deux sessions de présentiel, les participants seront invités à effectuer différents travaux afin de renforcer la maîtrise et l'intégration de la conception et de la facilitation d'une intervention en Intelligence Collective : notamment, une intervention de facilitation de l'Intelligence Collective au sein de l'organisation de leur choix et la création d'un outil (restitution écrite et orale).

Pour les accompagner, une session d'une heure d'accompagnement en individuel sera réalisée. En fin de formation, et sous réserve d'avoir mené à bien les différents travaux, un certificat sera remis aux stagiaires pour avoir suivi l'ensemble du cursus de formation.

---

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET MOYENS TECHNIQUES :

Alternant le théorique et les mises en application pratiques, cette formation s'inscrit dans un cycle dont la vocation est d'accompagner les participants à travers l'ensemble du processus d'émergence de l'Intelligence Collective, de la compréhension à l'intégration en passant par l'expérimentation directe. Au delà de la pratique de la posture et des outils de l'IC, la formation s'appuie sur un apprentissage dynamique et participatif :

- Apports théoriques en pédagogie active
- Travaux individuels et de groupes
- Echanges, partages et séances de co-créativité
- Présentation et analyse d'expériences
- Mise en situation de facilitation
- Jeux de rôle et d'improvisation, théâtre-forum et jeux coopératifs

Supports pédagogique : livret de formation, diaporama.

Moyens techniques : salle modulable de plus de 50m2 et permettant l'utilisation de l'espace et équipée d'un video-projecteur, paperboard, matériel de pratique.

---

## ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous accueillons tout type de public et sans distinction. Cependant, si vous êtes en situation de handicap, vous pouvez être amené à avoir besoin d'un accompagnement spécifique ou d'une aide adaptée.

Afin d'organiser votre venue dans les meilleures conditions et de nous assurer que les moyens de la prestation de formation peuvent être adaptés à vos besoins spécifiques, contactez-nous au minimum un mois avant la formation pour que nous puissions étudier ensemble les possibilités de compensation disponibles et les modalités de participation ou vous mettre en contact avec les associations d'aide pour permettre votre participation.

---

## FORMATEURS

### Aline JOHNSTON

- Coach en développement relationnel et facilitatrice de théâtre forum (certification Ivolve)
- Médiatrice de conflit
- Créatrice et formatrice des stages "Libère ton clown !" dont l'enjeu est le développement de la créativité à travers la culture du moment présent comme terreau de tous les possibles



### Charles FONTAINE

- Facilitateur en Intelligence Collective (certification Robert Dilts)
- Consultant en Responsabilité Sociale et Environnementale :  
8 ans d'accompagnement des organisations en prenant un soin particulier à associer les parties prenantes au processus
- Initiateur de l'éco-village artistique EVA : 5 ans d'expérimentation des outils de gouvernance collective autour du vivre et du faire ensemble



---

## DURÉE

- Cycle 1 "intelligence relationnelle et synergie de groupe" : 3 jours = 21 heures,
- Cycle 2 "devenir facilitateur de l'intelligence collective " : 6 jours + 1 h à distance = 43 heures
- Total de la formation " Faciliter l'intelligence Collective" = 64 heures

**HORAIRES :** 8h30-12h30 et 14h30-17h30

**NOMBRE DE PARTICIPANTS :** minimum 6 et maximum 10 participants.

**LOCALISATION :** Aix-en-Provence, Rennes et Paris. Pour des formations en intra, nous contacter.

---

## TARIFS

### TARIFS\* PARCOURS COMPLET :

Pour toute inscription à l'ensemble du parcours "Faciliter l'Intelligence Collective" (cycle 1 et 2) :

- Entreprises & organismes publics : **2880 €**
- Indépendants (entrepreneurs, coaches, consultants) et particuliers : **1920 €**
- Associations, ONG (<50 personnes) et demandeurs d'emploi : **1280 €**

\* exonération de TVA - Art. 261.4.4 a du CGI

Le prix inclus la préparation et l'animation du module par deux formateurs, un livret d'accompagnement, la location de salle et la pause.

---

## CONTACT

info@i-cc.fr

www.i-cc.fr

ALINE : 06 31 22 15 22

I&CC - LA CABANE, CARNIOL - 04150 SIMIANE LA ROTONDE

CHARLES : 06 50 92 55 73

I&CC - S.A.R.L au capital de 20 000 euros - N°SIRET : 822 057 956 00036

